

Fiche mémo

Le projet intrapreneurial

Missions et objectifs des acteurs dans le groupe

Haut potentiel	<ul style="list-style-type: none">• Monter en compétence, mettre en évidence sa valeur ajoutée dans l'entreprise
N + 1	<ul style="list-style-type: none">• Décliner la mise en œuvre des objectifs de la Direction, en impliquant et motivant les équipes sur leur périmètre de compétence• Soutenir les collaborateurs sur le plan technique et humain• Faciliter les échanges inter-divisions• Soutenir les collaborateurs sur le plan technique et humain
Collègues	<ul style="list-style-type: none">• Apporter un support aux objectifs communs en fonction de leurs compétences spécifiques• Monter en compétence, mettre en évidence sa valeur ajoutée dans l'entreprise
DRH	<ul style="list-style-type: none">• Allouer les bons profils aux différents postes• Accompagner les collaborateurs dans l'évolution de carrière, dans leurs responsabilités• Anticiper et développer les compétences de ses collaborateurs, en terme professionnels dans un objectif d'employabilité• Valoriser les compétences des salariés, les fidéliser
Direction	<ul style="list-style-type: none">• Mobiliser les hommes et les ressources financières pour atteindre des objectifs ambitieux, mais réalistes• Apporter un soutien financier et marketing aux projets• Atteindre les objectifs de chiffre d'affaire et augmenter les objectifs globaux de l'entreprise

Freins potentiels par rapport au projet intrapreneurial

Haut potentiel	<ul style="list-style-type: none">• Sortir du confort de la grande entreprise• Désorganisation professionnelle / Problèmes logistiques éventuels• Manque de disponibilité• Manque de support de son management• Peur de l'échec• Surcharge de travail éventuelle• Relation conflictuelle avec les collaborateurs• Frustration par rapport à un entrepreneur (reconnaissance sur les fruits du projet)
N + 1	<ul style="list-style-type: none">• Perte temporaire de ressources
Collègues	<ul style="list-style-type: none">• Perte temporaire de ressources• Surcharge de travail éventuelle
DRH	<ul style="list-style-type: none">• Désorganisation des équipes
Direction	<ul style="list-style-type: none">• Investissement nécessaire (financier / humain / etc.)• Conflit entre les priorités des ressources et les projets existants• Conflit entre les compétiteurs et les clients• Perte de visibilité sur les missions réalisées dans le cadre du projet intrapreneurial

Valeur ajoutée dans le projet et intérêt que le projet voit le jour

	Valeur ajoutée dans le projet	Intérêt à ce que le projet voit le jour
Haut potentiel	<ul style="list-style-type: none"> • Acteur de l'opération • Technique • Moteur • Visionnaire 	<ul style="list-style-type: none"> • S'ouvrir à un environnement plus dynamique, élargir son horizon • Développement personnel • Promotion de carrière • Reconnaissance • Expérience de création de start-up
N + 1	<ul style="list-style-type: none"> • Ambition de développer ses collaborateurs • Relationship • Libère du temps 	<ul style="list-style-type: none"> • Champ d'expérimentation : accès à de nouvelles technologies et méthodes de travail • Reconnaissance du savoir faire de ses collaborateurs • Développement de nouvelles solutions
Collègues	<ul style="list-style-type: none"> • Effet miroir, transmission de leur curiosité • Partage d'expérience • Partage de savoir faire 	<ul style="list-style-type: none"> • Bénéficiaire indirectement des nouvelles informations • Développement personnel • Promotion de carrière • Reconnaissance
DRH	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitateur, d'un point de vue politique et administratif • Création d'une filière intrapreneur • Facilitation pour la libération de ressource 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire entrer de l'air frais dans les équipes • Dynamique des collaborateurs
Direction	<ul style="list-style-type: none"> • Positionner l'initiative de l'intrapreneur dans le cadre stratégique de l'Entreprise • Mise à disposition de ressources (cash) • Prise de décision (GONOGO) • Alignement avec les roadmaps divisions 	<ul style="list-style-type: none"> • Élargir le panel des compétences et des attitudes • Enrichissement applications, produits